

現代奴隸制和人口販運聲明

本聲明根據英國《2015 年現代奴隸制法案》第 54 條和《2010 年加利福尼亞州供應鏈透明度法案》的要求發佈，是思百吉公司 2025 年現代奴隸制和人口販運聲明。本文提供了有關思百吉集團¹（統稱為“思百吉”或“集團”）控股公司 Spectris plc、子公司及其他公司的業務實踐資訊，以及思百吉為確保其業務和供應鏈中不發生現代奴役和人口販運（“MS&HT”）而採取的措施。

思百吉對任何形式的現代奴役或人口販運都採取零容忍態度。思百吉承諾在所有業務往來中以道德、誠信和透明的管道行事，並承諾實施有效的制度和控制措施，以防止在其業務或運營的任何部分出現任何形式的 MS&HT 行為。思百吉認為，在其業務或直接供應鏈中發生 MS&HT 的風險相對較低。

我們的業務結構以及業務和供應鏈概述

思百吉是一家多元化企業，在 30 多個國家開展業務，擁有 7600 多名員工。我們通過優質的精密量測解決方案，結合專業科技和深厚的領域知識，為客戶提供重要的洞察力。精確是我們工作的覈心——我們先進的高科技儀器和軟件幫助客戶解決他們面臨的一些大的挑戰，使世界更清潔、更健康、更高效。思百吉由兩個關鍵部門組成——思百吉 Scientific 和思百吉 Dynamics，這兩個部門都位於科技驅動型終端市場，具有強勁的基本面和有吸引力的增長軌跡。

我們的企業因相同的目標、價值觀和企業戰略而團結在一起。它們都按照一個強大的通用控制框架、管理關鍵績效名額、財務紀律和嚴格的運營原則運作，但每個公司都專注於自己的市場、客戶和科技。

我們根據員工的才能、承諾和成就進行招聘、培養和晉升。我們不斷努力確保每個人都得到平等和公平的對待，無論其種族、膚色、宗教、國籍、性別、性取向、年齡、殘疾或背景如何。思百吉是一家非常專業化和科技化的企業，我們依靠員工的技能和專業知識，其中許多人都是高素質的工程師和科技人員。

本聲明所涵蓋的業務概述如下：

¹ 本聲明列出了思百吉公司和附錄一中列出的子公司所採取的措施。

思百吉 Scientific

Malvern Panalytical

馬爾文帕納科 (Malvern Panalytical) 是先進資料量測和表徵領域的代表公司。該公司提供優質的感測器科技、數據科學和領域知識。他們創造了卓越的解決方案，以加速創新並提高研發和製造效率。

Micromeritics

Micromeritics 是全球出色的分析儀器供應商，其產品用於研究、產品開發和品質控制領域的顆粒、粉末和多孔資料的物理特性分析。Micromeritics 擁有行業領先的黃金標準科技和強大產品組合，涵蓋各種基本顆粒量測，包括表面積、顆粒活性、孔隙率、粉末流動性和密度。Micromeritics 於 2024 年被 Spectris plc 收購。

SciAps

SciAps 是利用 X 射線螢光 (XRF) 和雷射誘導擊穿光譜 (LIBS) 科技進行資料分析的掌上型儀器專業供應商。其強大的創新文化和差异化的手持科技使其近年來在佔據了強大的市場地位。近年來，該公司在其市場上取得了長足的進步，新產品的開發通路也極具吸引力。2024 年，SciAps 被 Spectris plc 收購。

PMS

PMS (Particle Measuring Systems) 專門生產粒子計數器，用於量測和監控潔淨和受控環境中的污染水準。PMS 擁有 60 多項專利，其創造的科技可使客戶能夠做出基於事實的決策，提高流程效率，並遵守不斷變化的監管要求。

Servomex

仕富梅(Servomex)是氣體分析儀 (適用於危險和安全區域應用)、氣體分析系統和感測器的供應商，

思百吉 Dynamics

HBK

HBK 提供差异化和集成化的物理傳感、測試、建模和模擬解決方案，幫助客戶創建領先產品並加快產品開發過程。通過集成物理和虛擬域的技術提供可靠的精度，開發人員可以對其產品資料和流程獲得可理解的洞察力。

我們的供應鏈

由於思百吉的商務活動多種多樣，因此其供應鏈也多種多樣。

思百吉致力於在公司活動中預防 MS&HT，並與供應鏈合作實現這一承諾。思百吉致力於促進我們的供應商採取負責任的商業行為，詳見下文。我們的目標是通過為客戶提供提高生產力的解決方案和服務，持續為股東創造長期價值。為此，我們需要一個全球性的高性能供應鏈。

思百吉擁有適用於整個組織的高標準業務行為規範。我們管理公司和員工的行為，要求他們承擔高水準的道德和社會責任。我們的目標是與接受並遵守與我們相同原則的供應商合作。

思百吉高度重視遵守業務所在國的法律和道德要求，尤其是在僱傭實務、勞工權利和平等機會方面。思百吉集團人力資源總監全面負責就業政策，但實施責任則下放給各個企業，並根據當地需求量身定製運營政策和程式。

與現代奴隸制和人口販運相關的政策

我們的業務

思百吉針對 MS&HT 合規要求和標準制定了多項集團政策。此處概述了這些政策的詳情。

思百吉在集團層面制定併發佈政策和指南，以便對公司與供應商之間的互動進行規範和監督。如果當地法律不允許遵守集團政策和指南（預計這種情況很少發生），企業必須解釋其不合規情況和建議採取的緩解措施，並確保已獲得思百吉公司的豁免。

思百吉盡可能使用標準化的採購協定，其中包括供應商應遵守的主要原則和價值觀。標準化採購協議將根據思百吉集團公司運營所在轄區的具體法律進行定製。

我們的人權政策符合國際勞工組織的核心公約。思百吉致力於在其所有運營場所遵守國際公認的人權標準。我們實施了多項內部政策以確保我們以合乎道德和透明的方式開展業務。內部政策包括：

- **商業道德準則：**我們的《商業道德準則》明確規定了員工在代表公司時應採取的行動和行為。我們的《商業道德準則》於 2020 年更新，其中包括針對 MS&HT 的具體保障措施。這份準則還包括反賄賂和腐敗的有力措施。在國外開展業務和管理供應鏈時，維持員工行為和道德操守的高標準 [點擊這裡查看《商業道德準則》](#)。2024 年，整個集團開展了《商業道德準則》的再培訓，同時為當年新入職的員工提供了入門培訓。
- **第三方政策和程式：**規定所有員工在任命、管理、支付和終止思百吉及其業務所聘用的任何第三方時，應遵循的標準和程式；
- **Speak Up 政策：**我們鼓勵所有員工、供應商、客戶和其他業務夥伴報告與組織的直接活動或供應鏈有關的任何問題。這包括任何可能導致 MS&HT 風險增加的情況。我們的《商業道德準則》中規定了“Speak Up”程式，旨在方便員工披露資訊，而不必擔心遭到報復。有疑慮的員工、客戶或其他人可以使用思百吉保密求助熱線 (www.spectrishelpline.com)。求助熱線可用於舉報任何思百吉實體及其運營所在轄區內違反《商業道德準則》（包括 MS&HT）的行為。可以通過填寫在線表格或撥打網站上的保密求助熱線電話來提出關切。
- **供應商行為守則：**思百吉《供應商行為準則》強調了我們對道德商業行為和可持續供應鏈的承諾。該準則是我們運營的基礎，概述了我們對重要供應鏈合作夥伴的最低標準要求，以及我們希望他們如何與我們合作，以實現我們更廣泛的可持續發展目標。該準則概述了我們對誠信、透明和責任的承諾，它提供了一個全面的框架，指導我們與供應商的互動，並強化了我們的核心價值觀，即“擁有它”、“真實”和“高目標”。《供應商行為準則》與《商業道德準則》相互配合，為我們的業務實踐奠定了堅實的基礎。該準則於 2023 年 12 月發佈。我們相信，通過與我們的供應商共同遵守《供應商行為準則》中的標準，我們將加強我們的全球影響力，鞏固我們作為一家先進的可持續發展的企業的地位。

供應鏈管理

我們堅信，供應商和其他業務夥伴也會從與我們的關係中獲益。在實踐中，這意味著我們要共同努力，通過教育、培訓和分享良好做法，最大限度地降低和管理業務風險，改進業務實踐。

我們的《[供應商行為準則](#)》概述了我們對供應商的要求，其中包括以下承諾：

- 堅持並展示高標準的誠信、管理和業務實踐；
- 確保所有工作都是自願的。不允許強迫勞動、債役或契約勞動、非自願或剝削性監獄勞動、奴役或人口販運。
- 確保不對工人的行動自由施加不合理的限制 包括提交存款或身份證明的要求。
- 向所有員工提供清晰易懂的就業資訊，所有紀律問題都必須妥善 記錄。
- 不僱用任何未達到完成義務教育年齡或未達到該國最低就業年齡（以最高者為準）的人員，但符合相關法律法規的合法學徒除外；
- 使用適當的程式核實工人的年齡；
- 提供符合思百吉高標準的工作條件，包括健康、安全、衛生和環境
- 支付達到或超過國家最低要求的工資和福利，並遵守適用的工作時間規定；
- 遵守思百吉有關反賄賂和反腐敗的標準和程式；
- 不拒絕，或不公正地使用透明的申訴程式；
- 不使用任何形式的非法歧視、騷擾、虐待或欺凌；
- 對供應商的要求同樣嚴格，並能證明其符合上述所有要求；以及

盡職調查、供應鏈核查、審計和認證

除了盡職調查流程外，思百吉還會進行實地考察，調查主要供應商的具體運營情況。這使思百吉能夠分析供應商的具體實踐和程式。當我們發現風險時，如果我們的現場團隊在這些訪問中發現風險，可能會進行進一步調查，並有可能進行全面審計。讓新供應商和潛在供應商瞭解思百吉合規框架。

風險評估

思百吉致力於在我們的業務中識別和預防各種形式的 MS&HT，並支援我們的供應鏈實現同樣的目標。為此，我們實施了強有力的風險評估程式。對材料供應商進行實地考察和或審核。

思百吉盡職調查(DD)工具包用於評估銷售渠道合作夥伴，部分業務則使用 Dow Jones RiskCenter 工具對其進行驗證和監控。

集團根據全球奴役指數確定的前二十個國家對其供應鏈進行了評估，以評估集團供應鏈中現代奴役和人口販運的地域風險。根據這一評估，集團重點關注其在中國和東南亞的生產業務和主要供應商。集團已對思百吉亞太區供應鏈中的員工進行了培訓，以審查和支持他們遵守 SA8000 標準，我們的審計員也已根據 SA8000 標準對主要供應商進行了審核，以確保他們達到認證標準。

現代奴隸制和人口販運培訓

思百吉認識到，在所有國家工作的組織內所有供應鏈管理人員都需要完成基於風險的 MS&HT 培訓。思百吉定期對《商業道德準則》進行再培訓，其中包括有關公平就業、人權以及與合作夥伴和供應商合作的培訓。2021 年，思百吉針對與集團供應鏈有直接接觸的人員開展了有關現代奴隸制和人口販運的全面風險培訓。

未來步伐/任何其他行動

2025 年，我們將繼續與所有營業單位合作，通過第三方風險管理工作，完善和改進識別和預防 MS&HT 的程式。

審批

本聲明已於 2023 年 5 月 26 日經思百吉公司董事會審核批准。

Mark Williamson
Chairman
Spectris plc

Andrew Heath
Chief Executive
Spectris plc

附錄一

本聲明涉及思百吉公司（英國公司編號 02025003）和以下子公司：

- 思百吉集團控股有限公司，在英格蘭和威爾士註冊成立(01104312)
- Malvern Panalytical Limited，在英格蘭和威爾士註冊成立(01020602)
- Micromeritics Instrument Corporation，在美國特拉華州註冊成立(3938010)
- SciAps Inc.，在美國特拉華州註冊成立(5139968)
- Hottinger Brüel & Kjaer GmbH，在德國註冊成立(HRB1147)
- Hottinger Brüel & Kjaer A/S, 在丹麥註冊成立(CVR23958414)
- Particle Measuring Systems Inc, 在美國科羅拉多州註冊成立(19871264849 / 84-0645631)
- Servomex Group Limited, 在英格蘭和威爾士註冊成立（02170458）